

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ  
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ИРКУТСКОГО  
РАЙОННОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«БОЛЬШЕГОЛОУСТНЕНСКАЯ  
ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»

---

664515, Иркутская область, Иркутский район,  
п. Большое Голоустное, ул. Кирова, д. 54,  
раб. тел.: 8 (3952)43-56-10, e-mail: [bgoloustnoe.shkola@mail.ru](mailto:bgoloustnoe.shkola@mail.ru),  
сайт: <http://schoolbg.irk.city>

СОГЛАСОВАНО  
Педагогическим советом  
МОУ ИРМО  
«Большеголоустненская ООШ»  
(протокол от 30.08.2022 г. № 19)

УТВЕРЖДЕНО  
Приказом директора МОУ ИРМО  
«Большеголоустненская ООШ»  
от 30.08.2022 г. № 388/2-од  
Директор школы:  Д. А. Баендаева



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об общем собрании работников**  
**МОУ ИРМО «Большеголоустненская ООШ».**

## I. Общие положения

1.1. Общее собрание работников МОУ ИРМО «Большеголоустненская ООШ» (-далее-собрание) созывается для оказания содействия администрации общеобразовательной организации в деле управления МОУ ИРМО «Большеголоустненская ООШ».

1.2. Каждый сотрудник МОУ ИРМО «Большеголоустненская ООШ» с момента приема на работу и до прекращения срока действия трудового договора является членом Общего собрания работников Учреждения.

## II. Задачи Общего собрания работников Учреждения

2.1. Выработка общих подходов к разработке и реализации стратегических документов общеобразовательного учреждения.

2.2. Определение подхода к управлению общеобразовательным учреждением.

2.3. Определение перспективных направлений в области охраны труда.

2.4. Обобщение, анализ и оценка результатов деятельности членов трудового коллектива по определенным направлениям.

## III. Организация деятельности

3.1. Работой Общего собрания работников Учреждения руководит директор МОУ ИРМО «Большеголоустненская ООШ».

3.2. Общее собрание работников Учреждения созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

3.3. Инициатором созыва Общего собрания членов трудового коллектива может быть Учредитель, Директор Учреждения, Управляющий совет Учреждения, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников Учреждения, а также – в период забастовки – орган, возглавивший забастовку работников Учреждения. Общее собрание членов трудового коллектива вправе принимать решения, если в его работе участвует более половины сотрудников, для которых Учреждение является основным местом работы. По вопросу объявления забастовки Общее собрание членов трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа работников. Общее собрание членов трудового коллектива действует бессрочно.

3.4. Общее собрание работников Учреждения правомочно принимать решения если на заседании присутствует не менее двух третей работников МОУ ИРМО «Большеголоустненская ООШ» и если за него проголосовало более половины присутствующих работников. Решения Общего собрания работников Учреждения принимаются простым большинством голосов присутствующих на собрании работников. Процедура голосования определяется Общим собранием работников Учреждения.

3.5. Время, место и повестка дня очередного заседания общего собрания работников МОУ ИРМО «Большеголоустненская ООШ» сообщаются не позднее, чем за 7 дней до дня его проведения.

3.6. Подготовка заседания общего собрания работников Учреждения осуществляется временным или постоянным общественно-профессиональным объединением работников общеобразовательного

учреждения, выполняющим в период подготовки общего собрания трудового коллектива МОУ ИРМО «Большоголоустненская ООШ» полномочия, возлагаемые на них представителями администрации общеобразовательного учреждения.

#### 4. Компетенция общего собрания работников Учреждения

Работой общего собрания работников Учреждения руководит директор МОУ ИРМО «Большоголоустненская ООШ». В компетенцию общего собрания трудового коллектива входит:

- разработка Устава образовательной организации, внесение изменений и дополнений в Устав;
- принятие Правил внутреннего трудового распорядка образовательной организации;
- принятие Положения об оплате труда;
- принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;
- образование органа общественной деятельности - совета трудового коллектива - для ведения коллективных переговоров с администрацией образовательной организации по вопросам заключения, изменения, дополнения коллективного договора и контроля за его выполнением;
- утверждение коллективного договора;
- заслушивание ежегодного отчета совета трудового коллектива и администрации образовательной организации о выполнении коллективного трудового договора;
- определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам образовательной организации, избрание ее членов;
- выдвижение коллективных требований работников образовательной организации и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора.

#### 5. Документация и отчетность

5.1. Заседания и решения общего собрания трудового коллектива МОУ ИРМО «Большоголоустненская ООШ» протоколируются.

5.2. Протоколы заседаний и решений хранятся в делопроизводстве общеобразовательной организации.

№ П/П	Ф. И. О учителя	Дата ознакомления	Подпись
1	Гришина Валентина Владимировна	30.08.2022	
2	Политова Галина Романовна	30.08.2022	
3	Диговец Татьяна Владимировна	30.08.2022	
4	Политова Галина Романовна	30.08.2022	
5	Судкова Светлана Васильевна	30.08.2022	
6	Пастухов Андрей Вячеславович	30.08.2022	
7	Баендаев Константин Викторович	30.08.2022	
8	Звонова Ольга Анатольевна	30.08.2022	
9	Шантуева Татьяна Михайловна	30.08.2022	
10	Рычкова Екатерина Михайловна	30.08.2022	
11	Амбурцева Анна Владимировна	30.08.2022	
12	Панкратова Наталия Олеговна	30.08.2022	
13	Мадеева Ксения Васильевна	30.08.2022	
14	Обоева Оксана Семеновна	30.08.2022	
15			
16			
17			
18			
19			
20			
21			
22			
23			
24			
25			
26			
27			
28			
29			